

ЗАСАДИ ВИБОРЧОЇ ПРОГРАМИ
кандидата на посаду ректора Сумського державного університету
доктора філософських наук, професора МОЗГОВОГО Івана Павловича

Нинішні вибори ректора університету мають доленосне значення – залежно від їх результату СумДУ залишиться або “родинною вотчиною” нинішнього керівництва (**з яким пов’язаний інший претендент**), або стане престижним закладом вищої світи – реально, а не на основі маніпуляції з “рейтингами”! Бо єдино значущі рейтинги: рівень знань і працевлаштування випускників, їх оцінка роботодавцями, чого немає нині.

За багато років діяльності СумДУ до його розбудови зробили свій внесок тисячі чесних працівників, завдяки подвижництву яких збагачувалися освітні традиції, розквітала наука, готувалися висококваліфіковані фахівці для нашої країни. Часом працівники отримували мізерну зарплату, не мали часу для відпочинку, їхня праця не зустрічала належної високої оцінки з боку адміністрації, яка штампувала рішення, резолюції, шаблони, що убивали творчий дух, нівелювали здобутки колективу і натомість забезпечували “культу особи” ректора, його сімейства та найближчої обслуги цієї групи. Як, приміром, іншого претендента на ректорство, зарплата якого незрозумілим чином є найвищою в університеті – понад 50 тис. грн на місяць!

Сьогодні університет, попри гучні й неправдиві переможні реляції, усе більше перетворюється на власність тих людей, основне “досягнення” яких – **провина перед законом**, за яку неминуче треба буде відповісти перед правосуддям і колективом.

Знайомство із сучасними провідними закладами вищої освіти України засвідчує, що той, хто пише пусті “програми” і має намір діяти в руслі бюрократичних традицій 30-річної давнини, прирікає колектив на агонію і деградування. В основі діяльності ЗВО має стояти РЕАЛЬНА ЛЮДИНА у багатоманітті її проявів як творча особистість, основне національне багатство. Нічого не варті демагогічні заяви тих, хто ганьбив університет для задоволення особистих і сімейних апетитів, хто причетний до прийняття протизаконних рішень щодо перспективних працівників, кафедр, технічного персоналу, студентів, перспектив освіти, без чого немислима наша країна завтра.

Я, МОЗГОВИЙ Іван Павлович, як претендент на посаду ректора, свідомий того, що беру на себе додаткові й непрості зобов’язання, які можуть ускладнити моє життя, створити додаткове навантаження в роботі, недосипання і творчу напругу, але я готовий погодитися з цим, бо усвідомлюю велику відповідальність за освіту, науку і наших громадян як вищу цінність України.

Я знаю, що не буду і не зможу обдирати свого ближнього, не зможу поцупити чуже, бо мене з дитинства навчили чесності, порядності й пошані до людей. Працюючи в останні роки у СумДУ, я, як професор, завідувач кафедри і голова Вільної профспілки, намагався протидіяти свавільному клану людей, здатних тільки до власного кар’єризму й приниження інших, і збагнув, що заклад потребує змін – змін задля людей працюючих, а не тих, хто має нульовий внесок у освіту і науку, хто глумився над кваліфікованими працівниками і хто причетний до проблем закладу.

Вивчивши досвід діяльності кращих закладів вищої освіти України і зарубіжжя, опираючись на власне бачення фахівця, який самотужки як освітянин пройшов усі ступені зростання від асистента до в.о. ректора, від

початківця до професора, я хочу перетворити СумДУ на справді перспективний і процвітаючий заклад.

У СумДУ буде збережене все краще, досягнуте колективом, кожен чесний працівник матиме змогу реалізувати свої творчі здібності і претендувати на законну винагороду. Водночас не буде неоплаченої праці, не буде сімейних “кланів”, не буде приниження людини, не буде свавілля щодо структурних підрозділів і працівників. **Не буде переслідування за іншу думку, не буде розправ із тими, хто змушений був приймати рішення в угоду Керівнику, через залежність від нього.** Відповідальність має понести лише Керівник, який протиставив себе Закону, свідомо приймав неправові рішення, примушував до цього залежних від нього працівників.

Основні принципи, які я буду втілювати у діяльність СумДУ:

Людина як головне багатство університету

1. СумДУ як майбутній реально високопрестижний заклад вищої освіти буде функціонувати задля **Людини** як вищої цінності.

2. У закладі буде максимально реалізовуватися творчий потенціал працівників з метою забезпечення права студентів на високоякісну освіту. Успішні студенти матимуть усіляку підтримку й заохочення з боку керівництва закладу.

3. Працівники матимуть право на творчу натхненну роботу з визначеними нашими законами рівнем винагороди за неї. У СумДУ не буде фактів неоплачуваної роботи, **минулі недоплати будуть компенсовані з фонду університету або – згідно рішення суду – за кошти Винуватця.** Ректор матиме ту оплату праці, яка передбачена Законом, без жодної тіньової схеми.

4. Кожен працівник оцінюватиметься залежно від його праці, а не причетності до “кумівства”. Родинні клани за умови дотримання законів трансформуються на працівників із родинними стосунками і не матимуть переваг перед іншими працівниками, які вони мають зараз лише на основі цього.

5. В університеті цінуватиметься кожен працівник – від прибиральниці до професора. При цьому центральною постаттю університету вважатиметься **викладач**, на підготовку якого йде багато років і коштів, без якого не мислима діяльність закладу та реалізація його основної місії – підготовка висококваліфікованих фахівців.

Освітня й методична робота

1. Університет діятиме задля надання освіти студентам на рівні кращих світових стандартів. Це буде підкріплюватися фінансово, матеріально, морально-етично тощо. У навчальних аудиторіях буде забезпечене необхідне обладнання для проведення занять на високому теоретичному й методичному рівні.

2. Відкриття нових спеціальностей згідно потреб суспільства, профорієнтаційні конкурси, впровадження інноваційних технологій і кращих світових практик тощо.

3. Буде спрощене укладання контрактів, ліквідована непередбачена нормативними актами документація. **Термін, на який укладається контракт, вважатиметься лише проміжним етапом для укладання нового контракту.** Непродовження контракту можливе лише у виняткових, визначених законом випадках.

4. Буде припинена порочна практика свавілля з боку нині роздутого бюрократичного апарату, штат чиновництва відповідатиме виробничим потребам.

5. Стане постійною практика підвищення рівня методичної роботи як засобу вдосконалення системи освіти. Рішення з цих питань прийматимуться на вищому рівні.

Наукова робота

1. Буде відкоригована система оцінювання наукових здобутків працівників, яка стане диференційованою. Кожен керівник матиме право обіймати посаду і вимагати наукових звершень від підлеглих за умови, що сам працюватиме як науковець. **Ні Ректор, ні перший Проректор не зможуть, як це є нині, бути поза наукою.**

2. Буде забезпечена дієва, а не формалізована, система інформування про можливість друку у виданнях, які індексуються наукометричними базами даних Scopus, Web of Science та іншими зі стимулюванням і підтримкою усіх, а не тільки “визначених керівництвом” авторів.

3. Університет розширять систему заходів, які перетворюють науку на продуктивну фінансово забезпечувану галузь. Підтримка НДР на замовлення вітчизняних та зарубіжних організацій, а також грантів (у т.ч. зарубіжних) здійснюватиметься активно, відкрито й прозоро, а не кулуарно у кабінеті Ректора.

Матеріальна база

1. Університет після поглинання УАБС має необхідну матеріальну базу, хоч вона й спалюжена. В подальшому буде здійснюватися будівництво лише тих об'єктів, які виробничо обумовлені і щодо зведення яких буде рішення відповідного університетського органу. Проводитиметься реконструкція наявної бази згідно вимог часу, створюватимуться умови, щоб людина почувалася в університеті комфортно.

2. **Буде реалізована програма будівництва житлового будинку для надання житла тим працівникам університету, які його потребують.**

3. Разом із МОН України і міською владою буде вирішене питання щодо реставрації за державні кошти комплексу садиби Харитоненка, яка нині перебуває на балансі університету і на охорону й збереження якої університет витрачає кошти, які так потрібні самому університету і щодо яких є багато правових запитань.

Фінанси

1. Жодна копійка з бюджету університету не буде витрачена не за призначенням, негласно чи протизаконно. При цьому **університет “не економитиме” на працівниках задля преміальних виплат їхньому керівництву.**

2. Навчальне навантаження викладача оплачуватиметься у відповідності до його обсягів; **порочна практика нинішнього керівництва щодо неоплати частини виконаної працівниками роботи буде припинена.**

3. Ректор здійснюватиме ретельний контроль за фінансовою політикою і **не сприятиме фінансуванню сімейного клану вже тому, що цього клану не буде.**

4. Після виборів обіцяю негайно провести незалежний аудит, щоб при встановленні порушень нинішнім Керівником діючих законів та фінансових зловживань справа була передана до суду, а незаконно використані кошти будуть повернуті закладу.

5. Буде розширена економічна автономія, кафедр і факультетів, які матимуть змогу на законних підставах самостійно використовувати зароблені ними кошти.

Соціальний захист

1. Заклад працюватиме над забезпеченням належних умов для праці й навчання. Створюватимуться нові лабораторії для викладачів, буде повага і увага до працівників обслуговуючого персоналу, будуть облаштовані зони відпочинку для студентів з Wi-Fi, алеями, бесідками, де всі матимуть можливість творчого спілкуватися з друзями.

2. У новому Колективному договорі, прийнятому гласно і без бюрократичних обмежень, будуть передбачені широкі соціальні гарантії; матеріальна допомога тим, хто її потребує; згідно закону – оплата у вихідні дні й за понадурочну роботу, пільги аспірантам, науковцям при виданні своєї продукції, соціальна допомога у зв'язку зі складними сімейними обставинами працівників тощо.

3. Адміністрація разом із профспілками буде прозоро здійснювати систему заходів охорони відпочинку, здоров'я та інших соціальних гарантій. При цьому **не буде передбачено незаконних пільг керівництву, як це має місце нині.**

Міжнародне співробітництво

1. Будуть активізовані міжнародні наукові заходи (конференції, спільні проекти, співпраця кадрів тощо) із активнішим залученням до них аспірантів і студентів.

2. Університет активізує міжнародні контакти, стажування за кордоном, вишукуватиме можливості для підтримки зарубіжних відряджень, використовуватиме досвід науковців з Європи, реально, а не фіктивно (як тепер) працюватиме з ними.

Керівництво закладом

1. Кожен матиме можливість долучитися до управління закладом.

2. Ректор як виразник волі колективу діятиме як гарант забезпечення прав та інтересів працівників і не зароблятиме кошти на працівниках та студентах.

3. Профспілки будуть незалежними від волі адміністрації.

4. Буде підтримка створенню і розвитку нових організаційних форм функціонування кафедр як самоврядних науково-навчальних структур; діючі "шаблони" будуть переглянуті як недолугий анахронізм учорашнього дня.

5. **В університеті діятиме культ права, жоден працівник не матиме потреби й необхідності чинити проти совісті; не буде холуйства й наушництва, не буде утисків працівників і студентів, але буде протидія корупції.**

* * *

Це далеко не повний перелік того, що ми хочемо і можемо зробити.

Усе це ми здатні зробити самі, за найкоротший час.

Ви матимете змогу гордитися університетом, цінувати своє робоче місце.

І вас шануватимуть друзі й колеги, бо ви представлятимете кращий заклад!

Вважаю, що маю необхідні досвід, знання, волю і моральні якості для успішної реалізації даної програми.