

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 1
Сумський державний університет		
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

Сумський державний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор СумДУ

А.В. Васильєв

" ___ " _____ 2012 р.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ СУМСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Корпоративна культура як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються членами університетської спільноти, об'єднує в собі професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської субкультури, що реалізуються через відповідні традиції, переконання, етичні норми та звичаї.

Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки членів університетської спільноти (*universitas*), тобто співробітників та осіб, що навчаються за всіма формами (далі – університетська спільнота чи колектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до неї, що є необхідною умовою реалізації університетом його статутних завдань.

Кодекс корпоративної культури університету (далі - Кодекс), розроблений відповідно до загальноприйнятих етичних норм. Він є основою саморегуляції поведінки та діяльності всіх членів університетської спільноти, а також покликаний сприяти реалізації пріоритетних цілей розвитку університету, в тому числі і як соціокультурної інституції.

Кодекс є одним із основних документів нормативної бази СумДУ, які орієнтують кожного члена колективу на досягнення спільних цілей, концентрують і спрямовують ініціативу та підприємливість, а також впорядковують ділове спілкування і забезпечують сприятливий морально-психологічний клімат у колективі.

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 2
Сумський державний університет		
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

2. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

Пріоритетним завданням Сумського державного університету є формування відповідальної і творчо мислячої особистості, здатної самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання та бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

Зберігаючи і примножуючи кращі традиції вітчизняної вищої школи, забезпечуючи реалізацію гуманістичної функції освіти,

Сумський державний університет покликаний забезпечити:

- створення в колективі особливої морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- формування особистості випускника як носія високої культури і стійких моральних принципів, у тому числі у сфері професійної діяльності;
- формування, розвиток, збереження та поширення корпоративних традицій університетської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу університету;
- створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;
- корпоративну соціальну відповідальність університетської спільноти перед суспільством та її активний вплив на соціально-економічний розвиток регіону, формування високої культури населення, у тому числі інформаційної, правової, економічної, екологічної тощо.

Кодекс проголошує і захищає ціннісно-орієнтаційну єдність викладачів, співробітників та осіб, що навчаються, виховуючи в них почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму по відношенню університету, готовність зберігати і розвивати його традиції.

Реалізуючи цінності корпоративної культури, університет:

- сповідує ідеали відкритості і демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості науково-освітнього процесу;
- на основі інтеграції природничо-наукових та гуманітарних знань, посилюючи при цьому використання гуманістичного потенціалу всіх навчальних дисциплін, забезпечує необхідні умови для досягнення особами, що навчаються, високого культурного й освітнього рівня та формування професійних і комунікативних навичок, необхідних для успішності випускників;
- заохочує потребу до самоосвіти та навчання протягом усього життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність,

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор.
Сумський державний університет		3
Кодекс <i>Версія 01</i>	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

- патріотизм та активну громадянську позицію;
- формує і розвиває атмосферу академічної свободи та академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу співробітників;
 - підтримує зв'язки з випускниками, сприяє забезпеченню їх високого професійного і громадського статусу, заохочує створення асоціацій випускників університету, які діють на засадах, у тому числі і корпоративного патріотизму;
 - формує потребу і навички конструктивного співробітництва, високий
 - рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;
 - впроваджує і заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової і навчальної діяльності, у спорті, соціальній сфері, дозвіллі і приватному житті;
 - дотримується в управлінні та у співпраці з партнерами принципів колегіальності, відповідальності та вимог ділової етики.

3. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ СумДУ.

Кожен представник університетської спільноти, дотримуючись духу університетського співтовариства у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- керується нормами чинного законодавства;
- цінує ділову репутацію університету, піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди інтересам вишу та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- приймає на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і невдач університету;
- орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- сповідує принципи справедливості і чесності, протистоїть корупції, хабарництву та протекціонізму в університетському середовищі;
- сприяє створенню в університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;
- дбайливо ставиться до майна університету, дотримується чистоти і

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 4
Сумський державний університет		
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

порядку в спорудах та на території СумДУ, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо; бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;

- веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;
- зберігає і примножує традиції університету та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;
- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, що навчаються;
- веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі - з обмеженими можливостями.

Як представник єдиної університетської спільноти кожен **викладач та співробітник:**

- дотримується умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад особам, що навчаються;
- схвалює і підтримує пропозиції осіб, що навчаються, які спрямовані на вдосконалення навчального процесу та інших напрямів університетської діяльності;
- підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку університету, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та плагіат;
- формує у осіб, що навчаються, професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;
- поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор.
Сумський державний університет		5
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

особистості з активною громадянською позицією;

- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою;

Особа, що навчається, як представник єдиної університетської спільноти:

- наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;
- протистоїть академічній нечесності, відповідально і добросовісно виконуючи навчальні завдання та складаючи процедури контролю знань;
 - проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та університету через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;
- проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості та вандалізму;
- бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

4. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ СПІВРОБІТНИКІВ ТА ОСІБ, ЩО НАВЧАЮТЬСЯ

▪ Співробітники університету та особи, що навчаються, повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної на навчальній діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу. Для окремих категорій персоналу (викладачі та студенти Медичного інституту, працівники науково-технічних лабораторій, будівельно-ремонтних та виробничих дільниць, комплексу громадського харчування, обслуговуючий персонал, а також студентів та викладачів під час занять з фізичної культури передбачається спеціальний одяг;

▪ Є недопустимою поява на заняттях і в корпусах університету співробітників, осіб, що навчаються, та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі (за винятком занять з фізичної культури та інших заходів, що вимагають спеціальної форми одягу);

▪ Не допускається поява в університеті в одязі, що пропагує національну, релігійну чи субкультурну ворожнечу, та з символікою, що демонструє політичну та ідеологічну заангажованість.

▪ В університеті при зустрічах прийнято вітатися незалежно від віку і

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 6
Сумський державний університет		
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

статусу людини, звертатися на «Ви». У спілкуванні між собою співробітники та особи, що навчаються, проявляють ввічливість, не допускають фамільярності та ненормативної лексики.

- Перебуваючи в будівлях університету, чоловіки знімають головні убори. При вході у приміщення, ліфт чи при виході з них бажано пропустити вперед жінок чи літніх людей, людей з обмеженими можливостями, допомогти їм піднятися сходами тощо.

- Особи, що навчаються, і відвідувачі здають верхній одяг у гардероб. Викладач має право не допустити до занять студентів у верхньому одязі та попросити вийти студента з аудиторії за порушення дисципліни.

- Не допускається перебування у верхньому одязі у залах їдальні та кафетерію, а також використання цих приміщень для інших потреб (самопідготовка, робота з комп'ютером, розмови по телефону тощо);

- Не допускається залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях;

- Забороняється паління в приміщеннях і на території університету.

- Викладачі та співробітники поважають колег та осіб, що навчаються, не допускають запізнь на роботу та на навчання і марнотратства часу.

- Особи, що навчаються, зобов'язані вітати викладача, що входить в аудиторію, вставанням. При запізненні на заняття вони можуть зайти до аудиторії тільки з дозволу викладача.

Під час університетських заходів (конференцій, «круглих столів», засідань, ділових зустрічей, концертів, свят, акцій) члени колективу проявляють повагу до виступаючих і толерантне ставлення до інших точок зору, дотримуються тиші і порядку, не користуються мобільними телефонами; у разі отримання відповідного дозволу залишають приміщення у паузі між виступами.

Викладач та співробітник університету не повинен:

- принижувати гідність студента, робити публічно зауваження щодо його зовнішності та одягу, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища; при цьому викладач чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду, якщо це суперечить вимогам Кодексу;

- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію;

- пред'являти під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;

- змінювати критерії оцінки в ході іспиту чи заліку;

- використовувати службове становище в корисливих цілях;

- грубо вести себе по відношенню до колег, осіб, що навчаються, і

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 7
Сумський державний університет		
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

відвідувачів;

- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;
- без дозволу, який надається у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами;

Особи, що навчаються, не повинні:

- нечемно вести себе по відношенню до викладачів, співробітників університету та своїх товаришів;
- отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю знань, здавати екзаменаційні роботи, завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись шпаргалками чи іншими недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;
- пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;
- користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

5. СИМВОЛИ УНІВЕРСИТЕТУ, ТРАДИЦІЇ, РИТУАЛИ

Цінності корпоративної культури університету втілюються у таких **символах**, як гімн, прапор, емблема, логотип університету (додатки 1, 2, 3, 4, які є невід'ємною частиною Кодексу). Ці символи формують у свідомості співробітників і студентів цілісний образ університету, створюють єдиний культурний простір вишу, формують почуття гордості за належність до університетського співтовариства.

- Офіційні елементи символіки СумДУ – Центральний та Головний корпуси із символікою, логотип, слоган «Якісна освіта – забезпечене майбутнє».

- Форма офіційної емблеми СумДУ – символ університету, в середині якого розміщені земна куля та факел.

Із метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за університет:

- урочисті заходи університету, інститутів, факультетів, як правило, відкриваються виконанням гімну СумДУ (окрім офіційних заходів, які відкриваються виконанням державного гімну);

- символіка СумДУ розміщується на корпусах, головній стелі та в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, на офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах, елементах одягу співробітників та осіб,

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор.
Сумський державний університет		8
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

що навчаються тощо;

- робоче приладдя співробітників університету: щоденники, блокноти, візитниці та візитні картки, ручки, папки оформляються в єдиному стилі, з використанням офіційно встановленої символіки і колірної гами, що створює єдиний образ університету.

Галузеві свята: День працівника освіти, День науки, професійні свята у відповідності до напрямів підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності співробітників.

Іміджеві заходи: Посвята у студенти, День знань, Дні відкритих дверей, «Золотий інтеграл», «Весняні передзвони», День студента та інші.

На іміджевих заходах передбачається також виконання творів (віршів та пісень), а також використання предметів (значки, краватки, косинки, кепки тощо), які відображають корпоративні цінності і визнані «неофіційними» символами університету та його окремих підрозділів.

6. МЕХАНІЗМИ ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ КОДЕКСУ

Положення Кодексу корпоративної культури університету реалізуються через розвиток системи позанавчальної діяльності, виховання, «глобалізації» виховного процесу, формування атмосфери «тотального» виховного впливу.

Співробітники та особи, що навчаються в університеті, зобов'язані знати і дотримуватися Кодексу корпоративної культури, нести відповідальність перед університетською спільнотою за свою діяльність і поведінку.

Впровадження Кодексу здійснюється через:

- визнання його принципів всією університетською спільнотою та їх неухильне виконання;
- пропаганду, поширення та підкріплення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;
- активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, що стоять перед університетом;
- визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм кодексу (у тому числі і з боку сторонніх відвідувачів) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;
- підтримка і тиражування позитивних прикладів та активне використання можливостей наочної агітації у корпусах, гуртожитках

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 9
Сумський державний університет		
Кодекс Версія 01	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

та приміщеннях підрозділів (стенди, що ілюструють успіхи підрозділу, окремих викладачів, співробітників та студентів, публікації в університетській газеті «Резонанс», спеціальні програми на університетському радіо тощо);

- активне залучення співробітників та осіб, що навчаються, до роботи по благоустрою території та приміщень університету;
- підвищення загального рівня естетизації території та приміщень університету, якості проведення заходів, у тому числі на рівні групи, спеціальності, кафедри, факультету, коледжу, технікуму, інституту, спортивного клубу, культурно-мистецького центру, інших структурних підрозділів;
- поширення діяльності відповідної спрямованості з боку громадських організацій та органів студентського самоврядування (рейди, огляди-конкурси, чергування академічних груп, ДНД, волонтерів, оперативних загонів тощо).

За порушення норм Кодексу до співробітників і осіб, що навчаються в університеті, можуть бути застосовані наступні заходи:

- рекомендація принести публічні вибачення;
- оголошення публічного осуду;
- розгляд питання на засіданні комісії з питань профілактики правопорушень;
- громадські роботи на території університету чи міста;
- клопотання перед адміністрацією та органами студентського самоврядування про застосування засобів адміністративного впливу, у тому числі відрахування осіб, що навчаються;
- матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків;
- звернення до громадськості через університетські газету та радіо;
- наказ про оголошення догани чи попередження;
- клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс корпоративної культури обговорюється та затверджується на засіданні вченої ради університету.

Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку.

Кодекс доводиться під особистий підпис до відома співробітників відділом кадрів, а до відома осіб, що навчаються, - керівництвом інститутів, факультетів, центрів, департаментів.

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України		Стор. 10
Сумський державний університет		
Кодекс <i>Версія 01</i>	Кодекс корпоративної культури СумДУ	

Проект

Як документ нормативної бази СумДУ Кодекс корпоративної культури розміщується у відповідному реєстрі.

Розглянуто та затверджено на засіданні Вченої ради університету
Протокол № ____ від ____ 2012 року

Голова вченої ради

А.В. Васильєв

Вчений секретар

А.І. Рубан